

Ministerraad: nationaal actieplan tegen racisme

Persbericht | 19-12-2003

Verbetering van de leefomgeving, gelijke behandeling op de arbeidsmarkt, bewustwordingsactiviteiten en een betere stroomlijning in samenwerking en infrastructuur vormen de vier thema's van het Nationaal Actieplan tegen Racisme. De ministerraad heeft ingestemd met dit actieplan van coördinerend minister Verdonk van Vreemdelingenzaken & Integratie dat mede is ingediend door minister Donner (Justitie), minister Remkes (Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties), minister De Graaf (Bestuurlijke Vernieuwing en Koninkrijksrelaties), minister Van der Hoeven (Onderwijs, Cultuur en Wetenschap), minister De Geus (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) en staatssecretaris Van der Knaap (Defensie).

Het Nationaal Actieplan tegen Racisme - dat is aangekondigd in het Hoofddlijnenakkoord en een reactie is op de internationale beloftes volgend uit de VN-Wereldconferentie tegen Racisme in september 2001 - is gericht op het nader tot elkaar brengen van een breed scala van burgers en groepen met als algemeen uitgangspunt een volwaardig en gedeeld burgerschap. Het Actieplan concentreert zich op de actuele maatschappelijke problemen, die de meeste aandacht behoeven.

Leefomgeving

In de wijk, de buurt en op school wordt geprobeerd de problemen tussen diverse bevolkingsgroepen en individuen aan te pakken. Het ministerie van Justitie bevordert in samenwerking met onder andere de anti-discriminatiebureau's en het Landelijk Bureau Rascismebestrijding het uitwisselen van succesvolle initiatieven in de aanpak van racisme en discriminatie. Een landelijke campagne van het Nationaal Platform voor overleg en samenwerking tegen Racisme en Discriminatie zal gericht zijn op bevordering van het maatschappelijke debat.

Bewustwording

Het uitgangspunt bij het thema bewustwording is dat kennisoverdracht over racisme, de overdracht van waarden en normen via scholing, opvoeding, opleidingen, bewustwordings- en voorlichtingscampagnes belangrijke middelen zijn om vooroordelen en uitingen van racisme en discriminatie te verminderen. Naast landelijke campagnes zullen onder meer scholenprojecten en publieke debatten worden georganiseerd.

Gelijke behandeling op de arbeidsmarkt Het ministerie van SZW verkent de mogelijkheden voor een betere waarborging van gelijke behandeling van etnische minderheden bij de procedures rond het gebruik en afnemen van psychologische tests. Het ministerie zal ook bezien wat de beste aanpak is voor een effectievere arbodienstverlening aan allochtone werknemers. Door het ministerie van BZK zal een modelcode Integriteit voor het Rijk worden opgesteld, waarin de Model Gedragscode Rijksoverheid tegen Rassendiscriminatie integraal wordt opgenomen.

Organisatie

Een integrale aanpak van discriminatie is het uitgangspunt voor de organisatie. Het verbod van discriminatie in zijn geheel, artikel 1 Grondwet, staat voorop en niet de verschillende bijzondere vormen van onderscheid (nationaliteit, sekse, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, etnische herkomst etc.).

Daarom zullen het Meldpunt Discriminatiezaken Internet, het Landelijk Expertise Centrum Discriminatie van het Openbaar Ministerie en het Landelijk Bureau Discriminatiezaken hun activiteiten beter op elkaar gaan afstemmen. Het ministerie van Justitie zal in samenwerking met het Landelijk Bureau ter bestrijding van Rassendiscriminatie en de Anne Frankstichting een nieuwe monitor racisme ontwikkelen.